



# ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

## РІШЕННЯ

Від 28.11.2025 № 3176  
м. Вінниця

62 сесія 8 скликання

### **Про внесення змін до рішення міської ради від 24.12.2020 №76 (зі змінами)**

Враховуючи Стратегію розвитку Вінницької міської територіальної громади до 2030 року – Стратегію 3.0, Концепцію інтегрованого розвитку Вінницької міської територіальної громади 2030, рішення міської ради від 22.08.2025 року № 3011 «Про затвердження Статуту Вінницької міської територіальної громади в новій редакції», керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

### **ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до рішення міської ради від 24.12.2020 №76 «Про виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств міста на 2018-2020рр.» та затвердження Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2025 роки» (зі змінами), а саме:

1.1. Продовжити термін дії Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2025 роки до 2028 року включно;

1.2. В назві та тексті рішення запис «2021-2025 роки» замінити на запис «2021-2028 роки», та «2025» на «2028».

2. В тексті рішення:

2.1. Слова та словосполучення «жителі», «мешканці», «мешканець/мешканці громади» замінити на слово «громадяни» у відповідних відмінках.

2.2. Пункт 1.1. «Паспорт Програми» викласти у новій редакції відповідно до додатку 1 до цього рішення.

2.3. В пункті 1.11. Програми «Ключові показники цільової програми» викласти у новій редакції згідно із додатком 2 до цього рішення.

3. Дане рішення набирає чинності з 01.01.2026 року.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань законності, депутатської діяльності і етики (С. Василюк)

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Додаток 1  
до рішення міської ради  
від 28.11.2025 № 3176

**I. Паспорт Програми**

<b>Програма підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2028 роки</b>		
(найменування програми інформатизації органу місцевого самоврядування (далі – Програма))		
1.	Найменування територіальної громади	Вінницька міська територіальна громада
2.	Заголовок, дата, номер розпорядчого документа про затвердження Програми	рішення міської ради від 24.12.2020 №76 «Про виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств міста на 2018-2020рр.» та затвердження Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2025 роки» (зі змінами)
3.	Мета Програми	Підвищення ефективності муніципального управління, покращення якісного складу працівників муніципальних структур та розвиток їх особистих компетенцій, підвищення рівня мотивації персоналу шляхом запровадження та використання сучасних механізмів та алгоритмів по роботі з персоналом.
4.	Розробник Програми	Департамент кадрової політики Вінницької міської ради
5.	Відповідальні за виконання заходів Програми	Департамент кадрової політики Вінницької міської ради
6.	Строк виконання Програми	2021-2028 роки
7.	Зв'язок зі Стратегією 3.0 та КІРМ 2030, назва стратегічного проекту	<u>Стратегія 3.0</u> : Стратегічний пріоритет 1 «Цифровізація муніципального простору», Ціль 1.1. Цифрова трансформація муніципального управління. <u>КІРМ 2030</u> : <i>Візійна частина «Місто сильної громади»</i> : Стратегічний намір 2 «Розвиток громадянського суспільства», Стратегічний намір 5 «Цифровізація муніципального простору», Стратегічний намір 6 «Мінімізація корупційних ризиків, публічність, прозорість і доступність влади для громади»); <i>Галузева частина «Громада майбутнього: залучення громадян до ухвалення рішень, адміністративні послуги, муніципальне управління, безпека.</i> <u>Стратегічні проекти на виконання КІРМ 2030</u> : <b>V5P46</b> <i>Навчання працівників кадрових служб комунальних підприємств за програмою «HR-HUB» - підвищення якості та професійного розвитку управлінського ресурсу</i>

8.	Врахування Зеленого курсу Вінниці	Заходи Програми підтримують Зелений курс Вінниці
9.	Врахування принципів безбар'єрності	Заходи Програми враховують принципи безбар'єрності
10.	Джерела та обсяги фінансування, у тому числі:	Визначаються в залежності від потреб, відповідно до можливостей та залучених джерел
	бюджет Вінницької міської територіальної громади	В межах коштів, передбачених в бюджеті Вінницької міської територіальної громади на відповідний рік
	державний бюджет	
	інші джерела	В разі залучення
11.	Очікувані кінцеві результати виконання цільової програми	<p>1. Ефективне функціонування підрозділів Вінницької міської ради та комунальних підприємств, відповідно до поставлених стратегічних цілей.</p> <p>2. Результативне муніципальне управління, засноване на сучасних механізмах та алгоритмах по роботі з персоналом</p> <p>3. Покращення конкурентоспроможності муніципалітету та комунальних підприємств за показниками задоволеності працівників, підвищення іміджу «посадовця» та рівня довіри громадян до професійної діяльності посадових осіб місцевого самоврядування та працівників комунальних підприємств.</p> <p>4. Утримання рівня плинності кадрів на рівні 5% до кінця 2028 року.</p> <p>5. Підвищення рівня професійного розвитку не менш як 80% посадових осіб місцевого самоврядування та працівників комунальних підприємств до кінця 2028 року шляхом самоосвіти та удосконалення професійних знань, умінь та навичок.</p>

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Додаток 2  
до рішення міської ради  
від 28.11.2025 № 3176

**Ключові показники цільової програми**

Дослідження показників розвитку кадрів міської ради за 2018-2020 рр. дозволяє виділити основні ключові індикатори на подальші три роки (з урахуванням форс-мажорних обставин).

№з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідне значення показника	Прогнозовані показники, по роках								
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	<b>Ключові індикатори</b>											
1	К-ть проведених навчальних заходів (тренінгів, семінарів, конференцій)	заходів	13	23	25	30	35	40	45	45	45	
2	% працівників, охоплених навчальними модулями	%	75	60	60	60	70	80	80	80	80	
3	% працівників, які пройшли програму з професійної адаптації для новопризначених та співробітників, що вийшли з декретної відпустки	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4	К-ть працівників, що відвідали зовнішні конференції, професійні з'їзди, семінари, форуми*	осіб	44	70	80	90	95	100	100	105	110	
5	К-ть учасників поїздок по обміну досвідом	осіб	6	35	40	50	60	70	70	75	75	
6	К-ть працівників, що вступили в ВНЗ за спеціальністю «магістр управління»	осіб	14	5	7	7	8	10	2	2	2	
7	К-ть працівників, які були призначені на вищі посади	осіб	20	25	28	30	35	40	45	50	55	
8	К-ть працівників охоплених корпоративними заходами*	осіб	123	300	325	350	400	500	550	600	650	

9	К-ть людей, працевлаштованих з «Банку кадрів»*	осіб	8	20	25	30	35	38	38	39	40
10	К-ть працівників ВМР, які беруть участь в анкетуванні по задоволеності працівників	осіб	295	300	325	350	400	420	420	425	430
11	Рівень задоволеності громадян якістю обслуговування при наданні адміністративних та соціальних послуг (максимум – 100% задоволені)	%	90	85	90	90	90	90	90	90	90

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Департамент кадрової політики

Присіч Інна Миколаївна

Заступник директора департаменту